

# POLITICA INTEGRATA

UNI EN ISO 9001:15  
UNI EN ISO 14001:2015  
UNI EN ISO 45001:2018

Attuale copia Ed. 1 Rev.1 del 07.04.23



**PAOLUCCI COSTRUZIONI**  
società a responsabilità limitata

*Sede Legale: via Malatesta, 10 – 40026 Imola (BO)*  
*sede operativa: Borgata Sebbioni, 63 – 86020 Spinete (CB)*

DATA 07.04.23

La Direzione

Il Responsabile del Servizio Gestione

Paolucci Costruzioni s.r.l.  
L'Amministratore Unico

Ed.	Rev.	Data	Motivo revisione	Redatto	Verificato	Approvato
1	0	05.02.21	Integrazione: 9001:15; 14001:15; 45001:18 - Prima stesura			
1	1	07.04.23	Cambio sede legale	Paolucci Alessandra	Paolucci Alessandra	Paolucci Amelio

COPIA N°	consegnata a:	
	Società/ente:	Data:

Se non numerata la presente è da considerare come copia non controllata, valida solo a titolo informativo e non soggetta ad aggiornamenti e revisione

Questa Politica:

- è riferita alla Paolucci Costruzioni Srl,
- è parte integrante del Sistema di Gestione Integrale Qualità, Ambiente e Sicurezza;
- è appropriata alle finalità ed al contesto aziendale in cui opera la Paolucci Costruzioni Srl.
- e supporta gli obiettivi prefissati per la Qualità, l'Ambiente e la sicurezza.

Tale Politica è disponibile e mantenuta come informazione documentata dal Responsabile del Sistema Integrato Paolucci Alessandra. È compito della Leadership comunicare la Politica attraverso l'esposizione della stessa all'interno dell'organizzazione e attraverso momenti di informazione al personale interno. Inoltre, essa è reperibile contattando il numero telefonico 0874.787437– ufficio amministrativo oppure [info@paoluccicostruzioni.it](mailto:info@paoluccicostruzioni.it)

### **QUALITÀ UNI EN ISO 9001:2015**

L'organizzazione si assume la responsabilità dell'efficacia del proprio Sistema di Gestione Integrato, rendendo disponibili tutte le risorse necessarie e assicurando che gli obiettivi pianificati siano compatibili con il contesto e gli indirizzi strategici dell'organizzazione e che il tutto sia volto al miglioramento continuo dell'efficacia dei servizi erogati. A tal fine, l'organizzazione identifica le diverse attività dell'organizzazione come processi da pianificare, controllare e migliorare costantemente e attiva al meglio le risorse per la loro realizzazione attraverso un approccio risk-based thinking (RBT) al fine di attuare le azioni più idonee per valutare e trattare rischi associati ai processi e sfruttare e rinforzare le opportunità identificate. Tutta la documentazione è reperibile presso il Responsabile del Sistema di Gestione anche tramite richiesta scritta. La stessa richiesta, prima di essere evasa, sarà valutata dalla Leadership.

L'organizzazione promuove:

- il raggiungimento della piena soddisfazione dei clienti, mediante la valorizzazione delle competenze delle risorse sia interne che esterne, il rispetto delle prescrizioni cogenti nonché l'erogazione dei servizi in un'ottica di miglioramento continuo. Il raggiungimento della piena soddisfazione dei clienti può avvenire solo attraverso un forte impegno, un'efficiente organizzazione ed un'accorta esecuzione del lavoro;
- rispettare tutti i requisiti cogenti, interni all'organizzazione stessa e quelli dei clienti al fine di raggiungere la soddisfazione dei requisiti richiesti dai documenti contrattuali; a tal fine l'organizzazione ritiene fondamentale:
  - tendere ad un livello di qualità eccellente nel campo della 9001:2015;
  - operare nel proprio campo fornendo servizi che soddisfano le aspettative dei Clienti in termini di qualità e nel rispetto delle norme cogenti;
  - promuovere una cultura della qualità aziendale ed il raggiungimento di un know out di eccellenza;
  - essere leader nel campo dei servizi offerti rafforzandosi nel mercato di riferimento;
  - migliorare continuamente i processi e le procedure;
  - aver un maggior soddisfacimento interno ed una partnership con i fornitori;
- la costante crescita della realtà aziendale. La certificazione del Sistema di Gestione per la Qualità secondo la norma UNI EN ISO 9001:2015 costituisce lo strumento fondamentale per tale scopo. Pertanto, la Leadership si impegna a riesaminare sistematicamente i principi e gli obiettivi della Qualità, come obiettivo permanente il miglioramento delle prestazioni del proprio Sistema, coerentemente con i fabbisogni e le aspettative di tutti i clienti, i dipendenti, i collaboratori ed i fornitori;
- il coinvolgimento del personale e di tutti gli stakeholder, unito all'attiva partecipazione di tutti i collaboratori, al fine di un miglioramento continuo del sistema;
- maggiore consapevolezza della politica all'interno dell'azienda attraverso un incontro annuale con il personale;
- conservare i livelli minimi di impatti sull'ambiente ed una performance in ambito di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- lo sviluppo delle professionalità interne e l'attenta selezione delle collaborazioni esterne al fine di dotarsi di risorse umane competenti e motivate. Inoltre, viene svolta una costante formazione dei lavoratori, quale mezzo essenziale per la diffusione della cultura della Qualità nonché della sicurezza negli ambienti di lavoro e la promozione dei servizi offerti.

Tali macro obiettivi così definiti possono essere raggiunti attraverso:

- la definizione del contesto in cui opera l'Organizzazione attraverso l'individuazione di tutti i fattori, interni ed esterni, rilevanti per le sue finalità e associati alle parti interessate identificate ovvero sia l'implementazione di programmi:
  - indirizzati a gestire i rischi e ad individuare opportunità;
  - diretti ad accrescere la soddisfazione del Cliente;
  - guidati dall'impegno della Leadership a tutti i livelli per dare priorità al miglioramento;
  - la definizione dei giusti ruoli e responsabilità.
- Il coinvolgimento di tutto il personale, essenziale per il maggiore contributo possibile alla Qualità e al processo di miglioramento della stessa, ottenibile anche attraverso piani di formazione e addestramento del personale.
- Costante impegno atto al miglioramento continuo dell'intero Sistema di Gestione della Qualità.

### **AMBIENTE UNI EN ISO 14001:2015**

La Paolucci Costruzioni Srl è consapevole che una responsabile strategia economica, rivolta alla gestione delle problematiche ambientali derivanti dalle attività, risulta essere essenziale per una strategia di successo sul mercato e per la tutela ed il rispetto dell'ambiente nella quale l'organizzazione si trova ad operare.

Forte di questa convinzione, la Paolucci Costruzioni Srl, nella gestione dei servizi diretti ed in appalto, vuole fortemente raggiungere e mantenere obiettivi di tutela dell'ambiente migliorando in continuo le proprie performance ambientali, in modo da assicurare vantaggi economici e soddisfacendo nel contempo le aspettative sociali di carattere ambientale.

La Paolucci Costruzioni Srl intende rafforzare e migliorare gli obiettivi strategici di cui sopra mediante le seguenti azioni:

- Assicurare che le proprie attività siano svolte in conformità con le vigenti disposizioni di legge;
- Mettere in atto e mantenere un efficace sistema volontario di Gestione Ambientale secondo i requisiti della Norma UNI EN ISO 14001:2015.
- Attuare ogni ulteriore sforzo in termini organizzativi, operativi e tecnologici per prevenire l'inquinamento dell'acqua, dell'aria e del suolo;
- Continuare a minimizzare il consumo energetico ed idrico, della propria struttura e di quelle da lei gestite tramite un efficace sistema di manutenzione.
- Definire obiettivi e traguardi ambientali da integrare nella propria gestione operativa della struttura e dell'organizzazione;
- Assicurarsi che la politica ambientale qui esposta e il relativo sistema di gestione siano compresi, attuati e mantenuti a tutti i livelli dell'organizzazione e che il sistema sia sostenuto da periodiche e sistematiche attività di formazione ed addestramento;
- Assicurarsi un'efficace comunicazione ambientale della politica e degli obiettivi verso i propri clienti ed in generale verso le parti esterne interessate;
- Assicurare la disponibilità al pubblico del presente documento di politica ambientale;
- Impegnarsi verso il miglioramento continuo delle proprie prestazioni ambientali.

### **SICUREZZA UNI EN ISO 45001:2018**

Gli obiettivi della Politica Aziendale sono:

- la necessità di garantire la sicurezza, la prevenzione dei rischi, la riduzione degli infortuni e malattie professionali la tutela della salute di tutti i lavoratori coinvolti nell'attività lavorativa come elemento fondamentale per lo sviluppo stesso dell'Azienda. Tutto ciò è raggiungibile attraverso:
  - prevenire infortuni e malattie dei lavoratori incluse le imprese terze che lavorano nei propri cantieri, impegnandosi al continuo miglioramento della sicurezza e salute nei luoghi di lavoro
  - il miglioramento continuo della gestione della Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro;
  - il miglioramento continuo delle prestazioni in materia di Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro;
  - operare assicurando efficacia, efficienza e affidabilità impiegando tutte le risorse necessarie al fine di garantire il rispetto dei principi di diligenza e correttezza;
- riconoscere come fondamentali nello sviluppo stesso dell'attività di impresa i seguenti valori:
  - l'impegno al rispetto della legislazione in materia sicurezza sul lavoro e prevenzione degli infortuni sul luogo di lavoro. Ciò comporta la conformità a tutti i requisiti di legge applicabili ossia svolgere le attività con l'impegno di rispettare leggi, norme e regolamenti vigenti relativi al settore e ad altre eventuali prescrizioni sottoscritte dalla Società;
  - la consapevolezza che la responsabilità nella gestione sicurezza lavoro riguarda l'intera organizzazione aziendale, dal datore di lavoro ad ogni lavoratore, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze. Ciò comporta il continuo coinvolgimento del personale e per lo sviluppo delle competenze, mediante organizzazione di momenti di formazione/informazione, perseguendo la crescita, la consapevolezza ed il senso di responsabilità di tutti i collaboratori; garantire un alto livello di professionalità delle risorse umane, sia a livello manageriale/gestionale che operativo;
- privilegiare fornitori che agiscano nell'ottica di un miglioramento continuo della sicurezza dei prodotti e servizi forniti;
- divulgare la cultura della sicurezza tra i propri Clienti e Fornitori;
- presidiare i processi aziendali con adeguati strumenti di monitoraggio e controllo degli aspetti della sicurezza identificando nella definizione preventiva degli interventi, nella programmazione e nella verifica dell'attuazione e dell'efficacia degli interventi stessi gli strumenti necessari per raggiungere gli obiettivi stabiliti nella presente politica;
- riesaminare periodicamente la Politica, gli Obiettivi, i Traguardi e relativi programmi di attuazione ed il Sistema di Gestione Aziendale e darne adeguata visibilità all'interno dell'azienda.

La Società ha predisposto apposito documento al fine di individuare specifici indicatori aziendali che consentono il monitoraggio del grado di raggiungimento degli obiettivi a breve termine. I risultati di tale monitoraggio sono registrati su appositi documenti ed analizzati, in sede di Riesame del Sistema Gestione, da parte della Direzione, del Responsabile Gestione e dei Responsabili di Funzione/Unità al fine sia di valutarne la continua adeguatezza che di migliorare le metodiche aziendali ed il Sistema di Gestione stesso. Per il raggiungimento degli obiettivi la Direzione si impegna a:

- assicurare che la Politica Aziendale sia sostenuta a tutti i livelli dell'organizzazione della Società;
- coinvolgere e consultare i collaboratori sulle tematiche relative alla Sicurezza sul Lavoro, anche attraverso i rappresentanti per la Salute e Sicurezza;
- garantire le risorse umane e strumentali necessarie per il raggiungimento degli obiettivi aziendali;
- incoraggiare il miglioramento continuo delle capacità individuali di ogni collaboratore e l'instaurazione del migliore clima aziendale.
- Inoltre, la Direzione aziendale s'impegna affinché:
  - gli aspetti relativi alla Salute e Sicurezza siano considerati quali contenuti essenziali nella fase di definizione di nuove attività o nella revisione di quelle esistenti;
  - tutti i lavoratori siano formati, informati e sensibilizzati per svolgere i loro compiti in sicurezza, nel rispetto delle prescrizioni per abbattere l'impatto ambientale e nella consapevolezza delle proprie responsabilità nell'ambito del Sistema di Gestione Aziendale;

- tutta la struttura aziendale partecipi, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi assegnati.

La Direzione della Paolucci Costruzioni Srl intende assicurare che gli impegni descritti nella presente politica, saranno fortemente diffusi a tutti i livelli organizzativi tramite appropriate azioni di formazione ed informazione. Consapevole inoltre del fatto che gli impegni assunti dall'azienda costituiscono un punto fermo di riferimento per i propri operatori ed addetti, richiedo a tutti il massimo impegno per il raggiungimento di quanto sopra indicato; l'impegno dovrà essere dimostrato anche attraverso personali suggerimenti ed osservazioni utili al perseguimento della nostra iniziativa, al fine di tendere alla piena soddisfazione del cliente.

La Direzione